

経営層・  
管理職・  
女性社員向け

## ダイバーシティ（女性活躍）の取組における 組織・社員の意識醸成研修

急激なIT化やグローバル化などにより、企業は、従前のビジネスモデルからの変革を迫られ、その為に、多様な人材の確保とマネジメントの実施さらに、それらの人材を育成するダイバーシティ経営が求められています。一方で、ダイバーシティ推進の試金石ともなる女性活躍推進が、未だに思うように進んでいないという声も一部で聞かれます。その理由の中には、経営層・男性社員の意識と併せて、女性自身の意識にも課題があると考えられています。

当社では、組織に女性活躍やダイバーシティの推進が必要な背景、推進のメリットや事例などを解説し、組織内での意識醸成を図る為の研修や、多様な人材をマネジメントするに当たり管理者に必要なスキルなどをケーススタディにより解説する研修などを実施しています。女性活躍やダイバーシティの本質のご理解と、企業における女性活躍がさらに推進される風土構築をご支援させていただきます。

### 対象/時間

経営層・管理職・女性職員 / 1.5時間～2時間

### プログラム

- 研修内容（総論形式です－下記は目次例です）
  - － 私たちを取り巻く環境
  - － なぜ今、ダイバーシティ&インクルージョン（女性活躍）が必要なのか
  - － 日本と世界の女性活躍推進の状況
  - － ダイバーシティ経営の企業にとっての効果とその事例
  - － 取組の課題とこれからの進め方
  - － （\*若手女性職員向け）ダイバーシティの中でのキャリア形成のヒント

等

### 研修の目的

1. ダイバーシティ経営と女性活躍促進の取組の関係性と本質を理解し、組織全体で取組の「腑落ち」をしていただくこと。
2. 取組の課題認識と、課題解決を支援すること。
3. 女性社員のモチベーションの向上を図ること。

### 価格

※価格は具体的な研修内容に応じてご提示をさせていただきます。



【お問い合わせ先】

SOMPOリスクマネジメント株式会社  
コーポレート・リスクコンサルティング部  
TEL：03-3349-5469 FAX：03-3349-4677