

男性育休取得推進支援サービス

1 男性従業員の育休取得を取り巻く状況

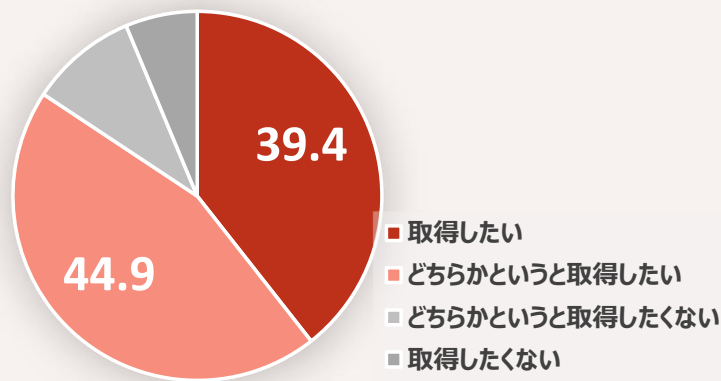
- 育児・介護休業法の改正により、男性従業員の育休取得推進の流れが加速している。
- 働き方改革・ジェンダー平等推進により男性従業員の育休取得に対する社会的意識が変化している。
- 企業には、男性従業員が育休を取りやすい制度整備と、育休取得を自然に受け入れる組織風土・文化の醸成が求められている。

➤ 法改正(2025年4月):育休取得の目標設定と取得状況の公表義務拡大

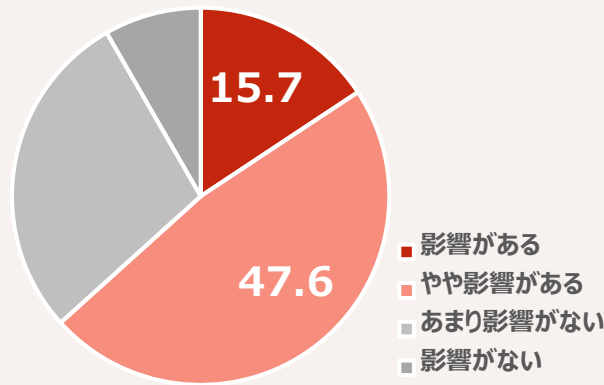
- 男性の育児休業取得率の公表義務の対象が従業員1000人以上の企業から従業員300人超の企業まで拡大

➤ 就業意識の変化・社会的要請

- 男性の育休取得意向：「取得したい」「どちらかといえば取得したい」を合わせると84%が取得に前向きな意向と回答（図1）
- 就職活動において企業の育休取得状況が企業選定に「影響がある」「やや影響がある」という男性が合計63.3%を占める（図2）



【図1】男性の育児休暇取得意向（単位：%）
※出典1より当社作成



【図2】就職活動にあたって、企業の育休の取得状況はどの程度あなたの企業選定に影響を与えていますか？（単位：%）
※出典2より当社作成

若年層を中心に「育児休暇を取得したい」と考える男性が増えており、
育休取得の支援に消極的な企業は、優秀な人材の確保・定着などで他社に劣後していく可能性があります

2 弊社サービスを利用することによるメリット

1. 社内では言語化できない本音を可視化できる

弊社コンサルタントの関与により、管理職・社員が本音を語りやすい環境が生まれる可能性があります。その結果、制度が十分に機能していない要因を把握しやすくなり、それらを踏まえて研修内容へ反映できると考えられます。

2. メッセージを「個人の意見」ではなく「組織の方針」にできる

弊社コンサルタントが「個人の意見」ではなく、社会的要請や他社事例に基づく客観的メッセージとして伝えます。結果として、改革が特定個人に依存せず、組織全体の方針として伝えられます。

3. 管理職・現場の納得感を高めながら進められる

男性育休の推進は、管理職や現場の実態を踏まえた丁寧なコミュニケーションが欠かせません。弊社コンサルタントが関与することで、立場や役割の違いを整理しながら共通理解を作り、現場の納得感を高めた形で育休取得促進に繋がられます。

3 サービス概要・概算費用

サービス項目		詳細	準備期間	価格（目安）
研修	管理職向け	国の方針・法改正などの制度、男性育休取得推進が企業価値・生産性・エンゲージメントに与える効果、育休取得者へのサポートにおいて心がけるポイントなどをワークを交えて伝えます。	2カ月～	30万円～
	人事担当者向け	現場・管理職・育休取得者の間に立ち、摩擦や不安を調整できる存在になること、男性育休を「取らせる」ではなく「自然に取れる」状態を設計・運用できる力を身につける研修を行います。	2カ月～	
	育休取得者向け（動画）	仕事と育児の時間管理のポイントやキャリアを止めない考え方など、育児休業中・復職予定の従業員の不安を解消し、復職に向けたアクションプランを具体的にご提示致します。	2カ月～	40万円～
ガイドブック作成		経営・人事・現場を俯瞰した全体最適の視点で、育休現場について体系的に整理するとともに、法制度・人的資本経営を踏まえた内容、具体的な事例を掲載したガイドブックの作成を致します。	3カ月～	200万円～

※お問合せ・ご発注から施策の実施開始まで準備期間が必要となります。（詳細はお問合せください）

※価格は目安であり、仕様やご要望を踏まえ、個別にお見積りいたします。

※表記の価格はすべて税抜金額です。

SOMPOリスクマネジメント株式会社

GRCコンサルティング部 HRガバナンスグループ
〒160-0023 東京都新宿区西新宿1-24-1

E-Mail 10_srm_hrm@sompo-rc.co.jp
<公式ウェブサイト>http://www.sompo-rc.co.jp

SOMPOグループの一員です。